

verslag

Betreft: Medezeggenschapsraad vergadering

Datum : 7 november

Afwezig: Ariette, John

Locatie : ACG

Eerste gedeelte, 19.30 uur, MR leden

1. Opening
Later komen Karline en Tim
Voorstelrondje: Tim Kuipers is een nieuw lid en een ieder stelt zich even voor.
2. Mededelingen
Vacature ouderlid ACG en leerling AMXL
3. Ingekomen en uitgegane stukken; bijlage 1.3, ter informatie
 - Besluitenbrief vergadering 19 september
N.av.: Wordt de vastlegging van het geslacht dan ook verwijderd? Waarom is het vastleggen van het geslacht nodig? Helma zal dit navragen bij het bestuursbureau.
 - 2e trimesterrapportage 2022.
Nav. Hoever staat het met de speerpunten op blz 7.2^{de} trimester rapportage:
AMXL: eerst Cito en daarna volledig leren. Op ACG wordt dit afgewisseld. De ene groep doet CITO en de andere groep doet volledig leren.
Voor de vitaal scan wordt gewacht op Loyalis, daar moeten we achteraan.
Schoolleiding professionalisering daar zitten ze midden in. Wat is het doel? Als je goed bent voor je personeel dan kun je problemen voorkomen.
4. Jaarverslag
Er is instemming
5. Voorbespreking tweede gedeelte

Tweede gedeelte, 20.00 uur, directie en Mr leden

1. Opening en vaststellen van de agenda
2. Begroting,
Doordat het boekje door omstandigheden erg laat verspreid werd hebben we alleen de memo kunnen bespreken. Er zal tijdens een online meeting in gegaan worden op de vragen van de begroting.
3. Concept verslag 19 september 2022 .
Vastgesteld.
4. Mededelingen van de Rector:
 - vacature teamleider
De vacature voor teamleider ACG is door aardrijkskunde docent Boye Stolk (AMXL) ingevuld, maar heeft hiermee meteen een andere vacature gecreëerd. Hij heeft een opzegtermijn van 3 maanden, niet Boy zijn probleem, maar wel eentje van de school. Via inhuur derden wordt gekeken naar een vervanger, zodat Boye zo snel mogelijk zijn nieuwe functie kan uitoefenen.
 - open dagen
AMXL: 1^{ste} info avond. Goed geregeld, alles klopte opkomst was goed.
ACG: 9 november. Aanmelding is volgeboekt.

- stand van zaken verbouwing
ACG: OLC wordt omgetoverd naar twee lokalen met een schuifwand. Administratie verbouwing. Er komt er een verbouwing bij de receptie. Die is nu te klein en te gehorig. De bedoeling is dat na de verbouwing de administratie daar gaat zitten.
 - WOTS: "we own the school", spel met leerlingen, ouder en docenten om te kijken waar we nu staan. Klopt het waar wij denken te staan? Keuze mogelijkheden. Zien leerlingen die ook? Het spel is inmiddels geweest en het is gebleken dat leerlingen niet zo zeer behoefte hebben aan meer keuzes, maar wel aan meer structuur.
 - ISK
Beetje chaos in ISK land. Alle scholen worden overspoeld met leerlingen en kunnen geen docenten vinden. ISK personeel krijgt de arbeidsmarkttoelage, maar de uitzendkrachten krijgen die niet.
5. Leerlingen reglement 2022 - 2023, zie bijlage 2.4
Nieuwe is er met de aanpassingen die we de vorige keer genoemd hebben, Volgende keer op de agenda. Is er begeleiding voor de leerlingenraad? Ja die is er, komt terug.
 6. Enquête onder onderwijzend personeel over roosterinzage door leerlingen.
123 stemmen; 102 voor, 21 tegen. Delen met de personeelsleden.
De leerlingen mogen roosters van de docenten waarvan ze leskrijgen inzien. Voor de zorgbegeleiders ligt dit anders, omdat zij niet in het roosterprogramma zijn opgenomen. Er is een wel spreekuur. Contact met een zorgbegeleider kan ook via de tutor.
 7. Er is een nieuwe functie, wel uit het functieboek maar nog niet in de school uitgegeven: schaal 7 coördinator C voor 2 conciërges, ter instemming. Zal mondeling worden toegelicht.
Kees heeft te veel werkzaamheden. Er wordt wat geschaafd aan zijn taken. Een aantal taken worden overgenomen door een paar conciërges. Daar hoort ook weer een ander functie bij.

Informatie vanuit de GMR:

8. Persoonlijk budget
Er is een notitie verschenen, maar deze levert ook weer de nodige vragen op. De rector/teamleiders proberen zo snel mogelijk met het personeel te gaan zitten om het een en ander in goede banen te leiden. Er is een bijeenkomst georganiseerd op 16 november maar de personeelsleden moeten vóór 15 november (note secr. Inmiddels is deze datum verlengd naar 15 december) laten of je het uitbetaald wilt hebben of voor één keer de 40 extra uur (note secr=nu 63)wilt meenemen.
Fulltime is makkelijker, maar het is naar rato van de aanstelling, dat is wel lastig. Hanneke wil graag een groepje docenten daarop zetten die dat kunnen uitrekenen. En dat zij dan komen met een gedragen voorstel.

Derde gedeelte, Mr leden

1. Nabespreken tweede gedeelte.

Extra functie conciërge C: instemming

Volgende week maandag 14/11 19.30 uur via Teams de begroting. Vragen beantwoording

Vergaderdata 2022-2023

~~19/9, 07/11~~, 12/12, 23/1, 13/3, 17/4, 22/5, 7/6 (formatie), 26/6