



# Jaarverslag 2024 - 2025

medezeggenschapsraad

Carmelcollege Gouda

## Inhoud jaarverslag 2024 2025

1. Inleiding
2. Ledenlijst
3. Besproken onderwerpen, besluiten en adviezen

# 1. Inleiding

In dit jaarverslag vertelt de Medezeggenschapsraad (MR) van het Carmelcollege wat er in het schooljaar 2024-2025 is gedaan. Zo krijgen de directie, medewerkers, ouders en leerlingen een goed beeld van wat er allemaal heeft gespeeld. Elk jaar maakt de MR een activiteitenplan en bespreekt dat met de directie. In dit verslag lees je wat er uiteindelijk van die plannen terecht is gekomen.

Het jaarverslag en het activiteitenplan worden gedeeld via de websites van de verschillende locaties (voor ouders en leerlingen) en via SharePoint (voor medewerkers).

De MR kwam dit schooljaar negen keer bij elkaar. Elke vergadering bestond uit drie onderdelen:

1. **Voorbereiding** – alleen de MR-leden zijn hierbij aanwezig.
2. **Overleg** – hierbij schuiven ook de directie en eventuele gasten aan.
3. **Nabespreking en besluitvorming** – de MR bespreekt en neemt besluiten.

Naast deze vergaderingen heeft het dagelijks bestuur van de MR (voorzitter en secretaris) ook apart overleg gehad met de directie.

# 2. Ledenlijst

In de raad zaten het afgelopen schooljaar:

|                       |                        |                |
|-----------------------|------------------------|----------------|
| Tineke Teeuw          | Personeelslid ACG      | voorzitter     |
| Helma van Puijenbroek | Personeelslid AMXL/ISK | secretaris     |
| Leandra Wijfje        | Personeelslid ACG      |                |
| Wilbert Eenhuizen     | Personeelslid ACG      |                |
| Mark Okkerse          | Personeelslid AMXL     |                |
| Cees Fransen          | Personeelslid AMXL     |                |
| Jeroen van der Spek   | Ouderlid AMXL          |                |
| Bas Janssen           | Ouderlid ACG           |                |
| Tim Kuipers           | Ouderlid ACG           |                |
| Valerie Blanker       | Leerling ACG           | Tot mei 2025   |
| Cailyn Bazen          | Leerling ACG           | Vanaf mei 2025 |

### 3. Besproken onderwerpen, besluiten en adviezen

De raad heeft zich gebogen over en advies/instemming verleend aan de volgende zaken:

**1. September 2024, Instemming op de onderstaande punten.**

- **Schoolplan AMXL en ACG**, De raad heeft ingestemd met een aantal opmerkingen over het toevoegen van een klankbordgroep en leerlingen raad.
- **Lesrooster wijziging ISK**; Een lesrooster van de ISK is anders dan die van de AMXL en ACG. Er wordt steeds naar de samenstelling van de groep gekeken en daar wordt het rooster op aangepast.
- **Examen reglement**; Er is ieder jaar een aanvulling op het door Carmel opgestelde reglement. Hier kijkt ook de examencommissie naar.
- **PTA's van AMXL en ACG**

**2. Oktober 2024**

Er zijn in deze maand geen besluiten of adviezen gegeven.

**Clustervorming:** In verband met “Samen Slimmer” heeft het bestuur de instellingen van Carmel ingedeeld in Clusters. Carmelcollege Gouda gaat in een cluster met het Augustinianum uit Eindhoven en Het Hooghuis in Oss. Een samenwerkingsovereenkomst hiervoor moet gemaakt worden en de raad wordt al meegenomen in deze besluitvorming.

**3. November 2024, positief advies op onderstaand punt**

- **Begroting voor schooljaar 2024 – 2025**; Zoals ieder jaar wordt de raad uitgebreid geïnformeerd over de meerjarenbegroting en wordt er met name stil gestaan bij de begroting voor het komende schooljaar. De raad heeft adviesrecht op de hoofdlijnen van de begroting.

**4. December 2024, geen stukken ter instemming of advies. Wel zijn onderstaande punten uitvoerig aan de orde geweest.**

- De analyse van het Tevredenheid onderzoek onder leerlingen en ouders is met de raad gedeeld en besproken. ; Ieder jaar wordt bij

leerlingen gepeild hoe tevreden zij zijn over het onderwijs en de school. Daarbij komen pedagogisch-didactische aspecten aan de orde, maar ook sfeer, veiligheid en sociaal klimaat.

Bij ouders wordt dit tweejaarlijks gepeild.

- De raad heeft meerdere keren om een plan van aanpak gevraagd ten aanzien van de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie. Het plan is een voor de raad lastig te lezen stuk. Daarnaast is het uiteraard een levend stuk, er verandert continue iets. De raad heeft zich voorgenomen om regelmatig om het plan van aanpak te vragen.

#### **5. Januari 2025, er is een positief advies afgegeven op onderstaande punten**

- **Samenwerkingsovereenkomst onderwijsregio's**

In heel Nederland worden op dit moment Onderwijsregio's gevormd. De gedachte erachter is dat schoolbesturen, lerarenopleidingen, schoolleiders, leraren en ondersteunend onderwijspersoneel het onderwijstekort niet in hun eentje kunnen oplossen. Gouda hoort bij de onderwijsregio Groene Hart.

- **Aanpassing in de profielkeuzes op het ACG;**

Er is een analyse gedaan en men kwam tot de conclusie dat er 400 unieke profielen zijn. Hieruit kun je 2 conclusies trekken:

- het is onmogelijk om een goed rooster te maken
- het is onmogelijk om met een paar beperkingen in keuze de problemen op te lossen.

Er is ook gezien dat er een paar stappen gezet kunnen worden die van grote invloed zijn op het rooster. Daarvan zijn er 3 gekozen. Voor de werkgelegenheid heeft dit geen consequenties. Met name O&O en TTO zorgen voor de beperkingen en beide zijn stabiele pijlers in de school.

Voorstellen:

- Op de havo kunnen leerlingen geen O&O en BSM naast elkaar kiezen, het wordt of/of. Het vwo heeft geen BSM en daar speelt dit probleem niet.
- Zowel op de havo als het vwo kunnen leerlingen geen TTO en O&O naast elkaar kiezen, het wordt of/of.
- Op de havo en het vwo kunnen leerlingen in het vrije deel geen bedrijfseconomie en economie kiezen. In overleg met de sectie wordt het of beco of eco.

## **6. Maart 2025, er is ingestemd met onderstaande stukken**

- **Schoolveiligheidsplan;**

Een schoolveiligheidsplan is een document waarin wordt beschreven op welke wijze een school zorgdraagt voor de algehele veiligheid, zowel voor de leerlingen als ook voor de medewerkers en zowel met betrekking tot de sociale veiligheid als ook tot de fysieke. Het is een “levend” stuk daarom had de raad liever een advies gegeven, welke dan ook positief geweest zou zijn.

- **Lessentabel TTO ( ACG)**

Zowel het vak LEF als het vak PRE hebben op een andere manier vorm gekregen, dit is vorig jaar met de MR besproken. De vakken zijn voor een deel ondergebracht in de bestaande vakken.

### **Vakantieregeling en onderwijstijd schooljaar 2025 – 2026**

Ieder jaar spreken de VO-scholen in Gouda samen af wanneer de vakanties en losse vrije dagen vallen. Dit doen we omdat binnen gezinnen kinderen op verschillende scholen kunnen zitten. De raad heeft hier een controlerende taak op en met name op de nog vrij in te zetten vrije dagen/ studiedagen wordt advies gevraagd.

## **7. Mei 2025, onderstaande punten is instemming verleend.**

- **Formatieplan 2025-2026; (personeelsgeleding)**

We hebben minder leerlingen aangemeld gekregen waardoor er minder middelen zijn maar daar staat tegenover dat er meer subsidie (Samenwerkingsverband, subsidie basisvaardigheden) onze kant op komt dan begroot. Dit heft het te kort weer deels op. waardoor we weer meer kunnen doen.

Zoals ieder jaar wordt de raad goed geïnformeerd door de controller om het formatieplan toe te lichten.

- **Schoolgids; (ouders en leerling geleding)**

Er zijn veel uren gestoken om een leesbaar stuk ervan te maken.

Hij is nu wel leesbaar, maar toch nog wat te dik. Dit is de mening van zowel de rector als de ouders en leerlingen. Dit stond een instemming niet in de weg.

## **8. Juni 2025, op onderstaande stukken is ingestemd.**

- **Arbeidsmarkttoelage; (personeelsgeleding)**

Door de toelage ook te verdelen onder het personeel van de AMXL en niet alleen onder het personeel van de ISK wordt het eerlijker

verdeeld. Overall wordt de toelage als een oneerlijke maatregel gezien.

- **Vrijwillige ouderbijdrage; (oudergeleding);**  
Ieder jaar wordt er een overzicht gegeven van de bijdragen die vrijwillig aan de ouders gevraagd worden. Hoewel er nog een vraag open staat, over het verschil tussen de overhead kosten, stond dit niet in de weg om al in te stemmen met het stuk.

Na 9 jaar heeft de raad afscheid genomen van Wilbert Eenhuizen als lid namens het personeel van de ACG. De raad bedankt Wilbert voor zijn inzet en betrokkenheid.